

Plán realizace

Strategického záměru

FST ZČU

na rok 2017

Předkládá: děkan FST doc. Ing. Milan Edl, Ph.D.

Projednáno Vědeckou radou FST: 06. 12. 2016

Schváleno Akademickým senátem FST dne: 12. 12. 2016

Plzeň, listopad 2016

Obsah

Seznam zkratk.....	5
1. Struktura strategických dokumentů FST ZČU	8
2. Zhodnocení průběhu implementace strategie na období 2016–2020 a její aktualizace za rok 2016	9
3. Priority (taktické cíle) ZČU a FST pro rok 2017	10
3.1. Mise, vize a klíčové hodnoty ZČU	10
3.2. Vize FST ZČU 2020	10
3.3. Mise FST ZČU 2020	11
3.4. Kréda FST ZČU	11
3.5. Cíle FST na období 2016 - 2020	11
3.6. Klíčové záležitosti v oblastech	12
3.6.1. Oblast vzdělávání	12
3.6.2. Oblast tvůrčí činnosti	12
3.6.3. Oblast třetí role univerzity	12
3.6.4. Oblast mezinárodní spolupráce	12
3.6.5. Oblast rozvoje lidských zdrojů	12
3.6.6. Oblast popularizace a propagace fakulty	13
3.6.7. Oblast managementu fakulty	13
3.7. Priority orientovaného výzkumu, experimentálního vývoje a inovací FST	13
4. Priority FST v jednotlivých oblastech	15
4.1. Priorita 1. – ROZVOJ TVŮRČÍ ČINNOSTI-17	15
4.1.1. Dlouhodobé cíle v oblasti:	15
4.1.2. Současný stav:	15
4.1.3. Cílový stav na konci roku 2017	15
4.1.4. Měřitelné indikátory dosažení cíle.....	15
Klíčové indikátory	15
Pomocné indikátory	15
4.1.5. Zodpovědnost	15
4.1.6. Kontrola	15
4.2. Priorita 2 – KVALITNÍ VZDĚLÁVÁNÍ -17	16

4.2.1.	Dlouhodobé cíle v oblasti	16
4.2.2.	Současný stav	16
4.2.3.	Cílový stav na konci roku 2017	16
4.2.4.	Měřitelné indikátory dosažení cíle.....	16
	Klíčové indikátory	16
	Pomocné indikátory	16
4.2.5.	Zodpovědnost.....	16
4.2.6.	Kontrola.....	17
4.3.	Priorita 3. – P3 – PŘÍMÉ SPOLEČENSKÉ A ODBORNÉ PŮSOBENÍ („třetí role“) -17	17
4.3.1.	Dlouhodobé cíle v oblasti	17
4.3.2.	Současný stav:	17
4.3.3.	Cílový stav na konci roku 2017	17
4.3.4.	Měřitelné indikátory dosažení cíle.....	17
	Klíčové indikátory	17
	Pomocné indikátory	17
4.3.5.	Zodpovědnost.....	17
4.3.6.	Kontrola.....	17
4.4.	Priorita 4. – P4 – MEZINÁRODNÍ SPOLUPRÁCE -17	18
4.4.1.	Dlouhodobé cíle v oblasti:.....	18
4.4.2.	Současný stav:	18
4.4.3.	Cílový stav na konci roku 2017	18
4.4.4.	Měřitelné indikátory dosažení cíle.....	18
	Klíčové indikátory	18
	Pomocné indikátory	18
4.4.5.	Zodpovědnost.....	18
4.4.6.	Kontrola.....	18
4.5.	Priorita 5. – P5 – ROZVOJ LIDSKÝCH ZDROJŮ - 17	18
4.5.1.	Dlouhodobé cíle v oblasti	18
4.5.2.	Současný stav:	19
4.5.3.	Cílový stav na konci roku 2017	19
4.5.4.	Měřitelné indikátory dosažení cíle.....	19
	Klíčové indikátory	19

Pomocné indikátory	19
4.5.5. Zodpovědnost.....	19
4.5.6. Kontrola.....	19
4.6. Priorita 6. – P6 – POPULARIZACE A PROPAGACE ČINNOSTI -16.....	19
4.6.1. Dlouhodobé cíle v oblasti:.....	19
4.6.2. Současný stav:	19
4.6.3. Cílový stav na konci roku 2017	20
4.6.4. Měřitelné indikátory dosažení cíle.....	20
Klíčové indikátory	20
Pomocné indikátory	20
4.6.5. Zodpovědnost.....	20
4.6.6. Kontrola.....	20
4.7. Priorita 7 – P7 – MANAGEMENT FAKULTY – 17	20
4.7.1. Dlouhodobé cíle v oblasti.....	20
4.7.2. Současný stav	20
4.7.3. Cílový stav na konci roku 2017	21
4.7.4. Měřitelné indikátory dosažení cíle.....	21
Klíčové indikátory:.....	21
Pomocné indikátory:	21
4.7.5. Zodpovědnost.....	21
4.7.6. Kontrola.....	21
5. Finanční rozvaha podpory strategických priorit pro rok 2017	22

Seznam zkratek

ADZ	aktualizace dlouhodobého záměru
Automotive	Skupin podniků, podílejících se významně na dodávkách pro automobil prům.
B1	bakalářské studijní programy - 1. ročník studia
BIC	Business Inovation Centre
ČR	Česká republika
ČTPS	Česká technologická platforma Strojírenství
ČVUT FS	Fakulta strojní ČVUT v Praze
DZ	dlouhodobý záměr
ERC	European Research Council
EU	Evropská unie
FAV	Fakulta aplikovaných věd
FDU LS	Fakulta designu a umění Ladislava Sutnara
FEK	Fakulta ekonomická
FEL	Fakulta elektrotechnická
FF	Fakulta filozofická
FPE	Fakulta pedagogická
FPR	Fakulta právnická
FST	Fakulta strojní
FZS	Fakulta zdravotnických studií
ICT	Information and Communication Technologies
IP	institucionální plán
IS/STAG	informační systém studijní agendy
ISO	International Organization for Standardization
ISŠTE SO	Integrovaná střední škola technicko-ekonomická v Sokolově
IT	informační technologie
ITI	integrované teritoriální investice
KÚ	Krajský úřad
M1	magisterské studijní programy - 1. ročník studia
MŠMT	Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy
N1	navazující magisterské programy - 1. ročník studia
NTC	výzkumné centrum Nové technologie
OECD	Organisation for Economic Co-Operation and Development
OLP	Odbor legislativní a právní
OP	operační program
P1	doktorské studijní programy - 1. ročník studia
PI	Podnikání a inovace

PO	prioritní osa
PR-K	prorektor pro kvalitu a projektovou činnost
PR-P	prorektor pro studijní a pedagogickou činnost
PR-R	prorektor pro rozvoj a vnější vztahy
PR-V	prorektor pro výzkum a vývoj
Q-RAM	Národní kvalifikační rámec terciárního vzdělávání
RIS3	Národní výzkumná a inovační strategie pro inteligentní specializaci České republiky
RIV	Rejstřík informací o výsledcích
SP	studijní program
SŠ	Střední škola(y)
TA ČR	Technologická agentura České republiky
TUL FS	Fakulta strojní Technické univerzity v Liberci
ÚJP Řež	Ústav jaderného programu v Řeži
ÚP	Úřad práce
VaVal	Výzkum, vývoj a inovace
VaVpl	Výzkum a vývoj pro inovace
VK	Vzdělávání pro konkurenceschopnost
VO	výzkumná organizace
VŠ	Vysokoškolský, vysoké školy
VŠB TUO	Vysoká škola báňská – Technická univerzita v Ostravě
VŠTE ČB	Vysoká škola technicko-ekonomická v Českých Budějovicích
VTP	Vědeckotechnický park
VUT FSI	Fakulta strojního inženýrství VUT v Brně
VVI	Výzkum, vývoj a inovace
VVV	Výzkum, vývoj a vzdělávání
ZČU	Západočeská univerzita v Plzni
ZŠ	Základní škola(y)

1. Struktura strategických dokumentů FST ZČU

Základními **vnitřními strategickými dokumenty**, ze kterých vychází tato Aktualizace Dlouhodobého záměru FST ZČU na rok 2016, jsou:

- Dlouhodobý záměr FST ZČU na období 2016 – 2020
- Institucionální plán ZČU v Plzni na období 2016 – 2018 (viz příloha č. 1 – Ukazatele institucionálního plánu ZČU na období 2016 – 2018)
- Aktualizace DZ ZČU v Plzni na rok 2016 (viz www.zcu.cz/ strategické dokumenty)
- Priority (taktické cíle) univerzity pro rok 2016
- Priority orientovaného výzkumu, experimentálního vývoje a inovací FST (viz text bodu 3.4)

Z **vnějších strategických dokumentů** jsou tak pak zejména:

- Strategický rámec evropské spolupráce v oblasti vzdělávání a odborné přípravy ET 2020, (www.msmt.cz/vzdelavani/vysoke-skolstvi/et-2020)
- Aktualizace Národní politiky výzkumu, vývoje a inovací České republiky na léta 2009 - 2015 s výhledem do roku 2020 (Aktualizace NP VaVal), (www.vyzkum.cz/dokumenty) (http://www.vyzkum.cz/storage/att/32698FED1CDB114B75B2679E4878FE24/Aktualizace%20NP%20VaVal%202009-2015_2020.pdf)
- Národní výzkumná a inovační strategie inteligentní specializace České republiky (Národní RIS3 strategie) a její krajské přílohy (www.msmt.cz/strukturalnifondy/ris3-strategie-cr)
- KET'S skills in Europe: State-of-Play, Supply and Demand, Strategy, Recommendations and Sectoral Pilot, které podporují prostřednictvím Programů EU zejména tyto oblasti:
 - Nanotechnologie
 - Mikro a nanoelektronika
 - Fotonika
 - Biotechnologie
 - Aditivní technologie (3D, 4D tisk)
 - Net shape manufacturing (redukce odpadu a minimalizace výrobních postupů)
 - Robotizace a automatizace
 - Recyklace materiálů
 - Rozvoj laserových technologií

2. Zhodnocení průběhu implementace strategie na období 2016–2020 a její aktualizace za rok 2016

FST měla na období 2016 – 2020 zformulováno 10 zásadních strategických cílů, které byly dále rozpracovány do dílčích cílů, podpůrných činností a milníků. Zásadní cíle byly vyjádřeny takto:

1. FST bude usilovat o získání a udržení pozice třetí nejvýkonnější strojní fakulty v ČR ve většině parametrů.
2. FST bude usilovat – přes silný vliv demografického propadu populace devatenáctiletých – o udržení stávajícího počtu studentů, a to zvyšováním kvality výuky, rozšířením stávající nabídky programů a oborů i vhodných forem výuky i díky aktivní spolupráci se školami, a to zejména v plzeňském, jihočeském a karlovarském kraji.
3. FST zavede výuku v angličtině a následně v němčině, jíž se vedle českých studentů budou účastnit i zahraniční studenti a vyučující. K tomu zvýší řízeným způsobem příjezdovou i výjezdovou mobilitu studentů i akademických pracovníků.
4. FST dobuduje systém strategického partnerství s vybranými podniky v uvedených regionech, umožní vznik dalších společných pracovišť s těmito podniky a rozšíří pro ně i pro další podniky nabídku i objem výkonů v oblasti CŽV.
5. FST zajistí udržitelnost činnosti všech výzkumných center, provozovaných na fakultě, stabilizuje výkony fakulty v oblasti tvůrčích činností (i při změnách metodiky hodnocení výkonů v oblasti VaVal) a díky uplatnění nových metod a nástrojů zvýší objem výkonů fakulty v oblasti transferu poznatků a technologií.
6. FST zvýší objem smluvního výzkumu postupně až na 22 mil Kč ročně.
7. FST zvýší rozsah zahraniční spolupráce ve všech oblastech, zvýší své zapojení v profesních i dalších organizacích a vybuduje si pozici celostátně i mezinárodně uznávaného partnera. Tomu napomůže jak dobudování systému řízení kvality na fakultě, tak i efektivním zvýšením zveřejňovaných informací o činnosti fakulty.
8. FST každoročně udrží vyrovnaný rozpočet s tím, že objem dotačních prostředků bude max. 30%. Současně bude prohlouben systém ekonomické závislosti jednotlivých pracovišť na využívání ekonomických zdrojů i zvýšení hmotné zainteresovanosti jednotlivců i týmů na jimi dosahovaných výsledcích.
9. FST získá v následujícím období ze zdrojů evropských strukturálních fondů projekty minimálně v objemu 250 mil. Kč.
10. Základem zvýšení výkonů ve všech výše uvedených oblastech bude zlepšení práce s lidskými zdroji na fakultě, a to jak efektivnějším řízením osobního rozvoje jednotlivých členů fakulty, tak i její vnitřní organizační kultury.

Aktualizace těchto cílů pro rok 2016 byla schválena dne 20. 4. 2016 Akademickým senátem FST a je řídicím dokumentem v oblasti strategie FST pro rok 2016. Plnění cílů je pravidelně vyhodnocováno a je reálný předpoklad, že většina z nich bude splněna. Konečné vyhodnocení cílů Aktualizace DZ FST pro rok 2016 bude předloženo k projednání a schválení AS FST na jaře 2017.

3. Priority (taktické cíle) ZČU a FST pro rok 2017

Souhrn priorit (taktických cílů) ZČU pro rok 2017:

- Vertikální priority:
 - P1- VZDĚLÁVÁNÍ-17
 - P2- TVŮRČÍ ČINNOST -17
 - P3- TŘETÍ ROLE -17
 - PROGRAM ROZVOJE A OBNOVY INFRASTRUKTURY A PODPŮRNÝCH PROCESŮ
 - ZČU PRO ROK 2017
- Horizontální priority:
 - P4- KVALITA -17
 - P5- INTERNACIONALIZACE -17
 - P6- PROJEKTY -17

FST při respektování všech výše uvedených priorit ZČU ve své činnosti používá toto své členění priorit, dané Dlouhodobým záměrem FST ZČU na období 2016 – 2020:

- **P1 – Rozvoj tvůrčí činnosti-17**
- **P2 - Kvalitní vzdělávání-17**
- **P3 – Přímé společenské a odborné působení-17**
- **P4 – Mezinárodní spolupráce-17**
- **P5 – Rozvoj lidských zdrojů-17**
- **P6 – Popularizace a propagace činnosti-17**
- **P7 - Management fakulty-17**

3.1. Mise, vize a klíčové hodnoty ZČU

Mise, vize a klíčové hodnoty FST ZČU vycházejí jednak z těchto výchozích hodnot ZČU, jednak vymezují představu o postavení FST ZČU mezi strojnými fakultami v ČR. ZČU se otevřeně hlásí k tradici **kvalitní technické vysoké školy** a současně usilujeme o to, abychom byli uznáváni i jako prosperující **otevřená multioborová univerzita**, která zodpovědně plní svou odbornou i celospolečenskou roli, přičemž **obě role ZČU navzájem doplňují a obohacují**. Z hlediska své velikosti (devátá v ČR v počtu studentů), výzkumného výkonu (osmá z VŠ v ČR) a pestrého spektra jak technicky, tak humanitně zaměřených oborů je možno **ZČU řadit mezi nejvýznamnější oborově nespecifikované regionální univerzity v ČR**. Tato skutečnost je zcela zásadně akceptována regionálními samosprávnými autoritami Plzeňského a Karlovarského kraje.

3.2. Vize FST ZČU 2020

FST ZČU je respektovanou a úspěšnou **vzdělávací institucí**. O její absolventy je zájem na trhu práce, ať již v regionu, nebo v rámci ČR i EU. Zároveň je kladen velký důraz na kvalitní výsledky ve výzkumné, vývojové či tvůrčí činnosti. Významná část vzdělávacích a odborných aktivit dobře funguje i v širším mezinárodním prostoru, na FST ZČU působí i zahraniční studenti, doktorandi i odborní pracovníci. Fakulta zároveň **spolupracuje se zaměstnavateli** českých a zahraničních podniků a institucí a vytváří s nimi i **efektivní systém transferu znalostí a výkonů**. **Při tom usiluje o vzájemné efektivní spolupráci** fakult a vysokoškolských ústavů.

3.3.Mise FST ZČU 2020

FST ZČU – Váš regionální partner evropské úrovně v oblasti kvalitního technického vzdělávání, výzkumu a vývoje i progresivních aplikací.

FST ZČU má bohatou a úspěšnou tradici, která nás zavazuje k řešení úkolů, které před nás staví strojírenství i oblast VaV a technického vysokého školství v 21. století. Základními nástroji, které mohou pomoci řešit tyto úkoly, jsou:

- bezpečné zvládnutí základních strojírenských znalostí a dovedností,
- zvládnutí přesahů a vazeb do navazujících oborů,
- permanentní sledování nových poznatků a trendů a jejich promítání do veškeré činnosti,
- aktivní a vzájemně výhodná spolupráce s řídicími orgány a řízeně vybranými partnery,
- internacionalizace veškeré činnosti založená na aktivní znalost minimálně 1 světového jazyka,
- řízený rozvoj lidských zdrojů a řízená tvorba jejich výstupů, podporovaná vhodným systémem hodnocení jednotlivců a pracovišť,
- efektivní využívání disponibilních finančních a materiálně technických zdrojů,
- rozvoj informačního tezauru fakulty,
- motivačně orientovaný systém hmotné zainteresovanosti,
- proaktivně orientovaná organizační kultura fakulty.

Pro dosažení uvedené vize a mise chce fakulta respektovat základní hodnoty ZČU, jimiž jsou zejména:

- svoboda, demokracie a tradiční morální hodnoty euroamerické civilizace,
- harmonický rozvoj jednotlivců a společnosti,
- akademické svobody a odpovědnost,
- profesionalita a disciplína,
- ekonomičnost a etika,
- odbornost a univerzálnost,
- poznání a uplatnitelnost,
- zakotvenost v regionálním, národním i evropském prostoru,
- udržitelný rozvoj ve znalostní společnosti.

3.4.Kréda FST ZČU

Kréda FST ZČU zní:

- FST ZČU – Váš partner regionálního i mezinárodního strojírenského rozvoje.
- Plzeň 2020 – evropské město technického vzdělávání a výzkumu
- FST patří mezi tři nejvýznamnější strojní fakulty České republiky.

3.5.Cíle FST na období 2016 - 2020

1. FST bude usilovat o získání a udržení pozice třetí nejvýkonnější strojní fakulty v ČR ve většině parametrů.
2. FST bude usilovat – přes silný vliv demografického propadu populace devatenáctiletých – o udržení stávajících počtu studentů, a to zvyšováním kvality výuky, rozšířením stávající nabídky

programů a oborů i vhodných forem výuky i díky aktivní spolupráci se školami, a to zejména v plzeňském, jihočeském a karlovarském kraji.

3. FST zavede výuku v angličtině a následně v němčině, jíž se vedle českých studentů budou účastnit i zahraniční studenti a vyučující. K tomu zvýší řízeným způsobem příjezdovou i výjezdovou mobilitu studentů i akademických pracovníků.
4. FST dobuduje systém strategického partnerství s vybranými podniky v uvedených regionech, umožní vznik dalších společných pracovišť s těmito podniky a rozšíří pro ně i pro další podniky nabídku i objem výkonů v oblasti CŽV.
5. FST zajistí udržitelnost činnosti všech výzkumných center, provozovaných na fakultě, stabilizuje výkony fakulty v oblasti tvůrčích činností (i při změnách metodiky hodnocení výkonů v oblasti VaVal) a díky uplatnění nových metod a nástrojů zvýší objem výkonů fakulty v oblasti transferu poznatků a technologií.
6. FST zvýší objem smluvního výzkumu postupně až na 22 mil Kč ročně.
7. FST zvýší rozsah zahraniční spolupráce ve všech oblastech, zvýší své zapojení v profesních i dalších organizacích a vybuduje si pozici celostátně i mezinárodně uznávaného partnera. Tomu napomůže jak dobudování systému řízení kvality na fakultě, tak i efektivním zvýšením zveřejňovaných informací o činnosti fakulty.
8. FST každoročně udrží vyrovnaný rozpočet s tím, že objem dotačních prostředků bude max. 30%. Současně bude prohlouben systém ekonomické závislosti jednotlivých pracovišť na využívání ekonomických zdrojů i zvýšení hmotné zainteresovanosti jednotlivců i týmů na jimi dosahovaných výsledcích.
9. FST získá v následujícím období ze zdrojů evropských strukturálních fondů projekty minimálně v objemu 250 mil. Kč.
10. Základem zvýšení výkonů ve všech výše uvedených oblastech bude zlepšení práce s lidskými zdroji na fakultě, a to jak efektivnějším řízením osobního rozvoje jednotlivých členů fakulty, tak i její vnitřní organizační kultury.

3.6. Klíčové záležitosti v oblastech

3.6.1. Oblast vzdělávání

- 1) Získání a udržení potřebných akreditací
- 2) Vhodné studijní programy vč. jejich návaznosti
- 3) Kvalitní a atraktivní výuka
- 4) Uplatnitelnost absolventů na trhu práce

3.6.2. Oblast tvůrčí činnosti

- 5) Schopnost získat a realizovat vhodné projekty
- 6) Schopnost vědecko-výzkumných činností
- 7) Schopnost predikovat a realizovat smluvní výzkum

3.6.3. Oblast třetí role univerzity

- 8) Systém spolupráce se strategickými partnery
- 9) Využívat výrazněji spolupráce s absolventy

3.6.4. Oblast mezinárodní spolupráce

- 10) Výuka v angličtině, popř. v němčině
- 11) Mezinárodní mobilita studentů a zaměstnanců
- 12) Zapojení v evropských projektech

3.6.5. Oblast rozvoje lidských zdrojů

- 13) Schopnost získat a udržet mladé osobnosti a zajistit jejich rozvoj
- 14) Rozvoj organizační kultury

3.6.6. Oblast popularizace a propagace fakulty

15) Vizualizace fakulty

3.6.7. Oblast managementu fakulty

16) Finanční rovnováha fakulty

17) Vhodný motivační systém

18) Pružná reakce na změny

3.7. Priority orientovaného výzkumu, experimentálního vývoje a inovací FST

Druhým určujícím dokumentem pro oblast tvůrčí činnosti FST Priority orientovaného výzkumu, experimentálního vývoje a FST ZČU. Byly zpracovány v návaznosti na obdobný dokument ZČU a schváleny VR FST dne 17. října 2012. Dokument stanoví pro FST tyto základní priority:

1) Oblast: **materiálový výzkum**

- **kovové materiály** (zlepšování vlastností, snižování ceny, teplotní odolnost, vývoj nových slitin)
- **keramické materiály** (biokompatibilita, schopnosti filtrace, možnost obrábění),
- **polymery** („tailored“ vlastnosti, využití nanoefektů – konzervace ev. generování energie, využití jako aktuátory)
- **kompozitní materiály** (simulace multifázových komponentů, předvídání vlastností, lightsweights materials, nové metody NDT, nové metody výroby)
- **nanomateriály** (rozšiřování aplikací, membrány, substráty, povlaky, solární články)
- **povrchové inženýrství** (zlepšování vlastností povrchů)
- **inteligentní materiály** (piezo, kovy s pamětí, elektro- /magneto-/ strukturní materiály, bionika)

2) Oblast: **Udržitelná energetika**

- **klasická energetika** (efektivní využívání fosilních paliv, vývoj nových progresivních technologií, kombinovaná výroba elektřiny a tepla, ev. elektřina, teplo, chlazení, zvyšování účinnosti turbosoustrojí, pokročilé kombinované termodynamické cykly)
- **jaderná energetika** (zvyšování bezpečnosti provozu, evoluční jaderné energetické technologie IV. generace, ukládání radioaktivního odpadu, technologie spojené s produkcí vodíku a odsolování)
- **alternativní a obnovitelné zdroje** (biomasa a biopaliva, kogenerační jednotky, využívání odpadního tepla s pomocí OCR (Organic Rankin Cycle), zdokonalování technologií pro obnovitelné zdroje (fotovoltaika, vítr, voda)

3) Oblast: **Dopravní systémy**

- **automobilní technika** (inovace konstrukce vozidel - hnací jednotka a paliva (včetně alternativních), podvozky a karoserie, využití simulačních a virtuálních technik, výrobní procesy, elektromobilita, hydraulické hybridy, rekuperační systémy, asistenční systémy (aktivní a pasivní bezpečnost)
- **železniční technika** (inovace konstrukce vozidel, harmonizace s životním prostředím (redukce spotřeby energie), nové systémy pohonů, bezpečnost (inteligentní systémy), cenová politika (údržbové technologie založené na aktivní predikci, inovace obnovitelných technologií), zlepšení komfortu dopravy, spolehlivější a bezpečnější podvozkové a skříňové komponenty)
- **manipulační technika** (integrace různých druhů manipulačních zařízení do jednoho celku, orientace na automatizaci, řízení, využívání ICT, koncentrace na manipulaci s materiálem a skladování ve výrobní sféře)
- **doprava obecně** (požadavky zákazníků, skladování a rekuperace energie, legislativní opatření (hluk, emise, bezpečnost), dopravní prostředky a dopravní systémy v budoucnosti)

4) Oblast: **Průmyslové technologie**

- **výrobní stroje a zařízení vč. jejich modernizací** (zvyšování přesnosti, jakosti, výrobního výkonu, spolehlivosti, hospodárnosti, snižování negativních dopadů na životní,

prostředí (eko-design), zvyšovat podíl adaptivity výrobních zařízení, uplatnění adaptroniky),

- **technologie tváření a obrábění vč. jejich inovací**
 - **progresivní technologie** (*energetická efektivnosti při využívání zdrojů, využívání odpadů, redukce škodlivých emisí, „Key enabling technologies“, obsahující mimo jiné nanotechnologie, laserové technologie a „additive manufacturing“*)
 - **diagnostika, testování, zkušebnictví** (*nové metody (Computed Tomography, NDT, elektrohydraulické zkušební stroje, kamerové systémy, Phase Array metody), samoopravné („selfhealing“) materiály*)
 - **řízení a optimalizace výrobních a podnikových procesů** (*předvýrobní etapy, služby, udržitelná výroba, výrobky a služby, energeticky efektivní výroba, prediktivní údržba, servis, tvorba pracoviště a nové požadavky, větší specializace, virtualizace a simulační metody*),
- 5) Oblast: **Systémy poznávání, řízení a rozhodování**
- pokročilé metody a algoritmy řízení strojů, technologií a procesů
 - inteligentní výrobní systémy (IMS)
- 6) Oblast: **Informační a komunikační technologie**
- **pokročilé výrobní systémy a procesy** (*simulace a využití virtuální reality pro modelování systémů řízení výroby a její obsluhy, projektování a rozvoj systémů řízení produkčních organizací*)
 - **bezpečný management životního cyklu produktu** (podniku)
 - „zákazník“ ve smyčce (customer in the loop)
 - **smart, virtual, digital factories**
 - **internet věcí** (Internet of Things)
- 7) Oblast: **Kvalitativní a kvantitativní výzkum matematických modelů**
- posuzování aplikace profesionálních simulačních prostředků pro konkrétní případy
 - aplikace teorie modelování
 - technický experiment v systémovém pojetí → analýza procesu vytváření technických objektů
- 8) Oblast: **Konkurenceschopnost a výkonnost procesů a služeb**
- management inovací a znalostních procesů ve strojírenství,
 - **kvantitativní a kvalitativní ukazatele konkurenceschopnosti ve strojírenství** (*úroveň produktivity práce, dynamika produktivity práce, podíl vývozu na produkci, kvalifikace zaměstnanců, výdaje na VaV, multiplikátor produkce*)
 - ekonometrické **modely** (systémy „SCOREBOARD“)
 - řízení **kvality** (*metody QFD, POKA-YOKE, ZERO Defects, TQM, RAMS, FMEA, FMECA atd.*)
- 9) Oblast: **Česká společnost v globálních souvislostech**
- **inovace vzdělávacích systémů technických profesí** (*benchmarking v EU a ve světě*)
 - **rozvoj spolupráce akademických, výzkumných a podnikových institucí v ČR, EU, ve světě** (*transfer poznatků, zapojení do programu „Europa region Donau-Moldau“, „Central Europe“ apod.*)
 - **zapojení do aktivit „Smart specialisation strategies“**
- 10) Oblast: **Právo, stát a občan (včetně bezpečnosti)**
- uplatňování průmyslových práv v průmyslových organizacích,
 - mezioborové, environmentální a humánní kontexty nových technologií,
 - rozvoj prvků jaderné bezpečnosti,
- 11) Oblast: **Zdraví a kvalita života**
- **rozvoj pracovních podmínek v průmyslových organizacích** (*měření současného stavu, návrhy opatření pro zlepšení*)
 - **tvorba vybraných prostředků a zařízení v oblasti zdravotní techniky** (*ve spolupráci s FZS*)

Uvedené priority byly vodítkem pro zpracování oborových priorit v jednotlivých oblastech činnosti FST.

4. Priority FST v jednotlivých oblastech

4.1. Priorita 1. – ROZVOJ TVŮRČÍ ČINNOSTI-17

4.1.1. Dlouhodobé cíle v oblasti

5) FST zajistí udržitelnost činnosti všech výzkumných center, provozovaných na fakultě, stabilizuje výkony fakulty v oblasti tvůrčích činností (i při změnách metodiky hodnocení výkonů v oblasti VaVal) a díky uplatnění nových metod a nástrojů zvýší objem výkonů fakulty v oblasti transferu poznatků a technologií.

6) FST zvýší objem smluvního výzkumu postupně až na 22 mil Kč ročně.

7) FST zvýší rozsah zahraniční spolupráce ve všech oblastech, zvýší své zapojení v profesních i dalších organizacích a vybuduje si pozici celostátně i mezinárodně uznávaného partnera. Tomu napomůže jak dobudování systému řízení kvality na fakultě, tak i efektivním zvýšením zveřejňovaných informací o činnosti fakulty.

9) FST získá v následujícím období ze zdrojů evropských strukturálních fondů projekty minimálně v objemu 250 mil. Kč

4.1.2. Současný stav

Výkonost fakulty v oblasti VaV je na úrovni srovnatelných fakult (FS TUL, FS VŠB TUO), ale je nutné (vzhledem k použité metodice) klást větší akcent na publikační výstupy, a to na úkor výstupů v oblasti průmyslových práv. Totéž platí i pro oblast doktorských SP.

4.1.3. Cílový stav na konci roku 2017

Rozvoj činnosti v dané oblasti a splnění dále uvedených indikátorů.

4.1.4. Měřitelné indikátory dosažení cíle

Klíčové indikátory

- (U1-17) - Splněné indikátory udržitelnosti v rámci regionálních center v roce 2017
- 1.6 (U10-17) – Vznik 15 studentských kvalifikačních prací talentovaných studentů zapojených do řešení výzkumných úkolů a využívajících infrastrukturu VC
- 1.7 (U25-17) – Kumulovaný objem smluvního výzkumu pracovišť fakulty – 19 mil. Kč
- 1.8 – Počet bodů vykázaných v databázi RIV (dle stávající metodiky) celkem = 13450
- 1.9 – Počet RIV bodů vykázaných neaplikovaných výstupů (dle stávající metodiky) = 2500
- 1.12 – Kumulovaný objem finančních prostředků, získaných FST z mezinárodních projektů = 2,0 mil. Kč
- 1.15 – Počet patentů FST podaných v roce 2017 = 1

Pomocné indikátory

- 1.10 – Podíl publikací v RIV-u, kde jsou spoluautoři studenti DSP/jiných SP = 5/2.

4.1.5. Zodpovědnost

Je dána modelem řízení realizace strategie, většina aktivit spadá do kompetence proděkana pro VaVal.

4.1.6. Kontrola

Bude probíhat v termínech, určených modelem řízení realizace strategie, na vedení FST.

4.2. Priorita 2 – KVALITNÍ VZDĚLÁVÁNÍ -17

4.2.1. Dlouhodobé cíle v oblasti

2) FST bude usilovat – přes silný vliv demografického propadu populace devatenáctiletých – o udržení stávajících počtu studentů, a to, rozšířením stávající nabídky programů a oborů i vhodných forem výuky i díky aktivní spolupráci se školami, zvyšováním kvality výuky, a to zejména v plzeňském, jihočeském a karlovarském kraji.

3) FST zavede výuku v angličtině a následně v němčině, již se vedle českých studentů budou účastnit i zahraniční studenti a vyučující. K tomu zvýší řízeným způsobem příjezdovou i výjezdovou mobilitu studentů i akademických pracovníků.

4) FST dobuduje systém strategického partnerství s vybranými podniky v uvedených regionech, umožní vznik dalších společných pracovišť s těmito podniky a rozšíří pro ně i pro další podniky nabídku i objem výkonů v oblasti ČŽV.

7) FST zvýší rozsah zahraniční spolupráce ve všech oblastech, zvýší své zapojení v profesních i dalších organizacích a vybuduje si pozici celostátně i mezinárodně uznávaného partnera. Tomu napomůže jak dobudování systému řízení kvality na fakultě, tak i efektivním zvýšením zveřejňovaných informací o činnosti fakulty.

4.2.2. Současný stav

Výuka ve všech SP probíhá standardně, ukazuje se potřeba návratu k profesně orientovanému bakalářskému studiu, k prosazení studia v angličtině a k modernizaci výuky ve všech SP.

4.2.3. Cílový stav na konci roku 2017

Rozvoj činnosti v dané oblasti (příprava studia v angličtině apod.) a splnění dále uvedených indikátorů.

4.2.4. Měřitelné indikátory dosažení cíle

Klíčové indikátory

- 2.3(U14-17) - Podíl nezaměstnaných absolventů bude nejvýše poloviční ve srovnání s podílem nezaměstnaných osob, které vysokoškolské vzdělání nemají
- 2.4(U15-17) - 35 % bakalářských studií zahájených v roce 2013 bude ukončeno úspěšně před uplynutím standardní doby studia navýšené o jeden rok

Pomocné indikátory

- 2.11 – Počet všech studentů fakulty (dle matriky) = 950
- 2.13 – % předmětů, podrobených studentské evaluaci = 25%
- 2.15 – Počet fungujících studentských týmů = 1
- 2.17 – Počet nabízených/uskutečněných akcí ČŽV v roce 2017 = 50/60
- 2.18 – Počet studentů FST, oceněných v tuzemských soutěžích = 7
- 2.20 – Počet studentů, získaných ke studiu na ZČU díky nabídce sportovních aktivit = 7
- 2.21 – Procento studentů/zaměstnanců, kteří se zúčastní nabízených TV a sportovních aktivit = 30/10

4.2.5. Zodpovědnost

Je dána modelem řízení realizace strategie, většina aktivit spadá do kompetence proděkana pro vzdělávací činnost.

4.2.6. Kontrola

Bude probíhat v termínech, určených modelem řízení realizace strategie, na vedení FST.

4.3. Priorita 3. – P3 – PŘÍMÉ SPOLEČENSKÉ A ODBORNÉ PŮSOBENÍ („třetí role“) -17

4.3.1. Dlouhodobé cíle v oblasti

4) FST dobuduje systém strategického partnerství s vybranými podniky v uvedených regionech, umožní vznik dalších společných pracovišť s těmito podniky a rozšíří pro ně i pro další podniky nabídku i objem výkonů v oblasti ČŽV.

5) FST zajistí udržitelnost činnosti všech výzkumných center, provozovaných na fakultě, stabilizuje výkony fakulty v oblasti tvůrčích činností (i při změnách metodiky hodnocení výkonů v oblasti VaVal) a díky uplatnění nových metod a nástrojů zvýší objem výkonů fakulty v oblasti transferu poznatků a technologií.

6) FST zvýší objem smluvního výzkumu postupně až na 22 mil Kč ročně.

7) FST zvýší rozsah zahraniční spolupráce ve všech oblastech, zvýší své zapojení v profesních i dalších organizacích a vybuduje si pozici celostátně i mezinárodně uznávaného partnera. Tomu napomůže jak dobudování systému řízení kvality na fakultě, tak i efektivním zvýšením zveřejňovaných informací o činnosti fakulty.

4.3.2. Současný stav:

Spolupráce FST s partnerskými průmyslovými podniky a či dalšími organizacemi je dlouhodobě na solidní úrovni, ukazují se však (mj. díky ustavení Průmyslové rady) další možnosti jejího prohloubení (např. aktivita podniků skupiny Automotive apod.)

4.3.3. Cílový stav na konci roku 2017

Rozvoj činnosti v dané oblasti a splnění dále uvedených indikátorů.

4.3.4. Měřitelné indikátory dosažení cíle

Klíčové indikátory

- 3.1(U26-17) – zastoupení nejméně ve 3 významných grémiích, které mají vliv na vzdělávací politiku, hodnocení výzkumu a výzkumných projektů
- 3.2(U27-17) – minimálně 20 spolupracujících absolventů (tj. zapojených do přednášek či dalších aktivit)

Pomocné indikátory

- 3.4 – Počet přednášek členů FST na SŠ a ZŠ = 7
- 3.5 – Počet nově uzavřených nebo prodloužených smluv o spolupráci mezi VŠ a průmyslovými partnery = 15
- 3.6 – Počet nově uzavřených nebo prodloužených smluv o spolupráci mezi VŠ a ZŠ, SŠ nebo další institucí (vyjma podniků a dalších univerzit) = 12
- 3.7 – Počet zapojení pracovníků FST v profesních a podobných organizacích = 25
- 3.8 – Roční počet akcí absolventů nebo pro absolventy = 4
- 3.9 – Je zpracován návrh komplexního systému spolupráce s podniky a dalšími institucemi

4.3.5. Zodpovědnost

Je dána modelem řízení realizace strategie, většina aktivit spadá do kompetence proděkana pro spolupráci s praxí.

4.3.6. Kontrola

Bude probíhat v termínech, určených modelem řízení realizace strategie, na vedení FST.

4.4. Priorita 4. – P4 – MEZINÁRODNÍ SPOLUPRÁCE -17

4.4.1. Dlouhodobé cíle v oblasti

3) FST zavede výuku v angličtině a následně v němčině, již se vedle českých studentů budou účastnit i zahraniční studenti a vyučující. K tomu zvýší řízeným způsobem příjezdovou i výjezdovou mobilitu studentů i akademických pracovníků.

7) FST zvýší rozsah zahraniční spolupráce ve všech oblastech, zvýší své zapojení v profesních i dalších organizacích a vybuduje si pozici celostátně i mezinárodně uznávaného partnera. Tomu napomůže jak dobudování systému řízení kvality na fakultě, tak i efektivním zvýšením zveřejňovaných informací o činnosti fakulty

4.4.2. Současný stav

Dosavadní solidní úroveň mezinárodní spolupráce je třeba řízeným způsobem povýšit (zapojování do zahraničních projektů, řízené kontakty, umožnění studia zahraničních studentů ve vybraných oborech na fakultě), k čemuž se fakulta intenzivně připravuje.

4.4.3. Cílový stav na konci roku 2017

Rozvoj činnosti v dané oblasti a splnění dále uvedených indikátorů.

4.4.4. Měřitelné indikátory dosažení cíle

Klíčové indikátory

- 4.2(U6-17) – Na FST vysáno minimálně 1 mezinárodní řízení na post-doktorské pozice
- 4.3(U19-17) – Minimálně 1 % absolventů bakalářských a navazujících magisterských oborů se účastní zahraničních studijních stáží (min. délka trvání 3 měsíce)
- 4.4(U20-17) – 15 % absolventů doktorských oborů se účastní zahraničních studijních stáží, respektive výzkumných stáží (min. délka trvání 3 měsíce)

Pomocné indikátory

- 4.5 – Počet zahraničních studentů na FST studujících v cizím jazyce (min. délka trvání 3 měsíce) = 35
- 4.7 – Je vytvořen návrh systému získávání zahraničních studentů

4.4.5. Zodpovědnost

Je dána modelem řízení realizace strategie, většina aktivit spadá do kompetence proděkana pro mezinárodní vztahy a projekty.

4.4.6. Kontrola

Bude probíhat v termínech, určených modelem řízení realizace strategie, na vedení FST.

4.5. Priorita 5. – P5 – ROZVOJ LIDSKÝCH ZDROJŮ - 17

4.5.1. Dlouhodobé cíle v oblasti

1) FST bude usilovat o získání a udržení pozice třetí nejvýkonnější strojní fakulty v ČR ve většině parametrů

3) FST zavede výuku v angličtině a následně v němčině, již se vedle českých studentů budou účastnit i zahraniční studenti a vyučující. K tomu zvýší řízeným způsobem příjezdovou i výjezdovou mobilitu studentů i akademických pracovníků.

7) FST zvýší rozsah zahraniční spolupráce ve všech oblastech, zvýší své zapojení v profesních i dalších organizacích a vybuduje si pozici celostátně i mezinárodně uznávaného partnera. Tomu napomůže jak dobudování systému řízení kvality na fakultě, tak i efektivním zvýšením zveřejňovaných informací o činnosti fakulty.

10) Základem zvýšení výkonů ve všech výše uvedených oblastech bude zlepšení práce s lidskými zdroji na fakultě, a to jak efektivnějším řízením osobního rozvoje jednotlivých členů fakulty, tak i její vnitřní organizační kultury.

4.5.2. Současný stav

Na fakultě existuje již více let zavedený systém práce s lidskými zdroji, který však dnes funguje spíše formálně. Je třeba jej urychleně aktualizovat a využívat, aby umožnil řízeným způsobem zvládnout generační obměnu pracovníků fakulty, k níž v příštích letech z věkových důvodů dojde.

4.5.3. Cílový stav na konci roku 2017

Rozvoj činnosti v dané oblasti a splnění dále uvedených indikátorů.

4.5.4. Měřitelné indikátory dosažení cíle

Klíčové indikátory

- 5.1(U9-17) - Počet profesorů do 55 let, působících v roce 2017 na FST = 3
- 5.2(U23-17) - Podíl akademických a vědeckých pracovníků, kteří působili alespoň 1 semestr na zahraničním pracovišti = 10%

Pomocné indikátory

- 5.3 – Podíl docentů FST do 40 let = 3
- 5.4 – Počet řízených praxí pracovníků FST do 35 let = 12%
- 5.7 – Objem prostředků, vložených do rozvoje zaměstnanců = 1% rozpočtu FST
- 5.8 – Počet klíčových pracovníků na FST = 12
- 5.9 – Věkový průměr zaměstnanců FST v roce 2017 = 43
- 5.10 – Věkový průměr docentů na FST v roce 2017 = 56
- 5.11 – Věkový průměr profesorů na FST v roce 2017 = 68
- 5.13 – Podíl pracovníků absolvujících kurz jazykového vzdělávání = 12%
- 5.15 – Provedena inovace pravidel habilitačního a jmenovacího řízení

4.5.5. Zodpovědnost

Je dána modelem řízení realizace strategie, většina aktivit spadá do kompetence vedoucích jednotlivých pracovišť.

4.5.6. Kontrola

Bude probíhat v termínech, určených modelem řízení realizace strategie, na vedení FST.

4.6. Priorita 6. – P6 – POPULARIZACE A PROPAGACE ČINNOSTI -16

4.6.1. Dlouhodobé cíle v oblasti:

1) FST bude usilovat o získání a udržení pozice třetí nejvýkonnější strojní fakulty v ČR ve většině parametrů

7) FST zvýší rozsah zahraniční spolupráce ve všech oblastech, zvýší své zapojení v profesních i dalších organizacích a vybuduje si pozici celostátně i mezinárodně uznávaného partnera. Tomu napomůže jak dobudování systému řízení kvality na fakultě, tak i efektivním zvýšením zveřejňovaných informací o činnosti fakulty.

4.6.2. Současný stav

Úroveň propagace a popularizace činnosti fakulty má kolísavou úroveň, kterou je třeba zlepšit, a to zejména častějším a promyšlenějším využíváním nových technických prostředků zejména externí komunikace. Té je třeba věnovat pozornost aktuálnosti a modernizaci webových stránek fakulty.

4.6.3. Cílový stav na konci roku 2017

Rozvoj činnosti v dané oblasti a splnění dále uvedených indikátorů.

4.6.4. Měřitelné indikátory dosažení cíle

Klíčové indikátory

- 6.1 – Fakulta nebo její součást je pozitivně prezentována minimálně 15-krát v nejvýznamnějších sdělovacích prostředcích s celostátní působností
- 6.2 - Zahájeno využívání minimálně 2 nových mediálních kanálů k propagaci FST
- 6.3 – FST je minimálně 2-krát zapojena FST do popularizačních akcí ZČU

Pomocné indikátory

- 6.4 – FST se v roce 2017 zúčastní min. 1 expozice v Techmania Science Center
- 6.5 – Pracovníci FST se zapojí min. do 3 dobrovolnických akcí
- 6.6 – Počet SŠ (a ZŠ) s prezentačním panelem FST/ZČU = 12
- 6.7 – Počet (spolu)organizujících akcí pro studenty SŠ = 7
- 6.9 – Stránky FST a jejich pracovišť jsou aktualizovány vč. jazykových mutací

4.6.5. Zodpovědnost

Je dána modelem řízení realizace strategie, většina aktivit spadá do kompetence pracovnice, pověřené propagací fakulty.

4.6.6. Kontrola

Bude probíhat v termínech, určených modelem řízení realizace strategie, na vedení FST.

4.7. Priorita 7 – P7 – MANAGEMENT FAKULTY – 17

4.7.1. Dlouhodobé cíle v oblasti

1) FST bude usilovat o získání a udržení pozice třetí nejvýkonnější strojní fakulty v ČR ve většině parametrů

7) FST zvýší rozsah zahraniční spolupráce ve všech oblastech, zvýší své zapojení v profesních i dalších organizacích a vybuduje si pozici celostátně i mezinárodně uznávaného partnera. Tomu napomůže jak dobudování systému řízení kvality na fakultě, tak i efektivním zvýšením zveřejňovaných informací o činnosti fakulty.

8) FST každoročně udrží vyrovnaný rozpočet s tím, že objem dotačních prostředků bude max. 30%. Současně bude prohlouben systém ekonomické závislosti jednotlivých pracovišť na využívání ekonomických zdrojů i zvýšení hmotné zainteresovanosti jednotlivců i týmů na jimi dosahovaných výsledcích.

9) FST získá v následujícím období ze zdrojů evropských strukturálních fondů projekty minimálně v objemu 250 mil. Kč.

10) Základem zvýšení výkonů ve všech výše uvedených oblastech bude zlepšení práce s lidskými zdroji na fakultě, a to jak efektivnějším řízením osobního rozvoje jednotlivých členů fakulty, tak i její vnitřní organizační kultury.

4.7.2. Současný stav

Dosavadní vývoj v této oblasti fakulta vcelku zvládla. Nyní je však postavena před nové úkoly, a to v situaci kdy nedostatečná podpora výuky ze strany MŠMT, snižování počtu studentů i kvality, s níž přicházejí na fakultu, přináší i razantní ekonomické dopady, které je nutno analyzovat a zvládnout, jinak by mohlo dojít – při pokračování dosavadních trendů v těchto oblastech k vážnému ohrožení činnosti fakulty. Rovněž úroveň spolupráce uvnitř univerzity i vztahy s vedením ZČU (je nutná spolupráce a podpora!) je třeba dostat na vyšší úroveň. Uvnitř fakulty nutno co nejdříve zlepšit vztahy a vzájemnou

spolupráci mezi katedrami a výzkumnými jednotkami fakulty a zvýšit motivaci jednotlivých zaměstnanců v závislosti na výkonech, odváděných pro fakultu.

4.7.3. Cílový stav na konci roku 2017

Rozvoj činnosti v dané oblasti a splnění dále uvedených indikátorů.

4.7.4. Měřitelné indikátory dosažení cíle

Klíčové indikátory

- 7.1(U8-17) – Struktura vícezdrojového financování má podobu: 30/70 (poměr NIV (přísp. na činn./ost. zdroje))
- 7.5 – Systém kvality, uplatněný na FST, se neustále rozvíjí (samohodnocení, systém řízení rizik, mapování procesů apod.)

Pomocné indikátory

- 7.3 - Objem získaných sponzorských darů a prostředků za reklamu v roce 2017 – zejména na výuku = 2,5 mil. Kč
- 7.7 – Strategie FST je pravidelně vyhodnocována, popř. aktualizována
- 7.8 – Je zpracován návrh systému regulace vedlejší činnosti pracovníků FST
- 7.9 – Je zpracováno zmapování a optimalizace minimálně 10 procesů FST

4.7.5. Zodpovědnost

Je dána modelem řízení realizace strategie, většina aktivit spadá do kompetence děkana či tajemníka fakulty.

4.7.6. Kontrola

Bude probíhat v termínech, určených modelem řízení realizace strategie, na vedení FST.

5. Finanční rozvaha podpory strategických priorit pro rok 2017

Financování strategických aktivit je vícezdrojové. Většina strategických priorit je podporována institucionálním plánem pro rok 2017, dále je počítáno s ostatními zdroji ZČU. V době zpracování návrhu aktualizace teprve probíhaly diskuse o návrhu rozpočtu fakulty, takže není možné precizovat tuto část aktualizace.

Přehled ukazatelů ADZ 2017

(text z ADZ ZČU)

			2015	2017	2020	Vazba na priority/cíle					
Označení	Popis	Jednotky	Výchozí stav	Cílový stav	Cílový stav	ADZ 2017	DZ 2016-2020	MŠMT 2016-20	Zodpovídá	Spolupráce	Financování*
U1-16	Splněné indikátory udržitelnosti v rámci evropského centra excellence a regionálních center	ano/ne	-	pro rok 2017 splněno	ano	2	1	5	PR-V	vedoucí součástí, ředitelé center	ostatní
U2-16	Objem získaných prostředků z operačních programů (zejména VVV, PIK, Česká republika – Bavorsko, Central Europe)	mil. Kč	-	120	2000	0	1	5	PR-K	součástí	IP
U3-16	Počet kvalitních výzkumných týmů mezinárodního významu (tým má publikace ve WoS nebo Scopus v Q1, publikace jsou citovány, h index členů týmu je odpovídající oboru, velikost týmu je větší než 5, požadované indikátory jsou průměrovány na počet členů týmu; každý tým je napojen na doktorský obor, doktorandi v týmu se významně podílejí na práci týmu)	počet týmů	12	13	22	2	1	3 a 5	PR-V	součástí	IP, ostatní (OP VVV)
U4-16	Počet ERC projektů, resp. prestižních mezinárodních projektů	počet prestižních projektů	0	0	6	2	1	5	PR-V	součástí	IP
U5-16	Počet zahraničních odborníků, kteří na ZČU působí na dobu delší než jeden rok	počet odborníků	7	11	20	2	1	3	PR-V	součástí	ostatní
U6-16	Počet vypsaných mezinárodních řízení na postdoktorské pozice	počet nabízených pozic za rok	50	20	50	2	2	3	PR-V	součástí	ostatní
U7-16	Počet pořádaných nebo spolupořádaných významných mezinárodních vědeckých konferencí (indexovaných v uznávané databázi)	počet konferencí za rok	5	4	10	2	1 a 2	3	PR-V	součástí	ostatní
U8-16	Struktura vícezdrojového financování na fakultách a v NTC	poměr NIV (základní příspěvek na činnost/ostatní zdroje)	36:64	30:70	35:65	2	3	7	PR-V	součástí	ostatní
U9-16	Počet profesorů do 55 let	počet profesorů (fyzický stav v roce 2020)	7	7	22	3	1	1	PR-V	součástí	ostatní
U10-16	Počet studentských kvalifikačních prací talentovaných studentů zapojených do řešení výzkumných úkolů a využívajících infrastrukturu výzkumných center	počet kvalifikačních prací	50	85	200	2	3	2	PR-V	součástí	ostatní

		(kumulace)									
U11-16	Univerzita je hodnocena mezi prvními osmi, ve výtvarném umění a designu mezi prvními dvěma, vysokými školami v Česku **	ano/ne	ano	ano	ano	2	1	1	PR-V	součásti	ostatní
U12-16	Podíl nabízených oborů zpracováno na každé součásti v metodice Q-RAM až na úroveň jednotlivých předmětů	% studijních oborů	0	9%	80%	1	1	1	PR-P	součásti	IP
U13-16	Podíl studentů zapsaných ve studijních programech akreditovaných v rámci institucionální akreditace	% studentů	0	0%	40%	1	1	1	PR-P	PR-K, součásti	ostatní
U14-16	Podíl nezaměstnaných absolventů bude nejvýše poloviční ve srovnání s podílem nezaměstnaných osob, které vysokoškolské vzdělání nemají	ano/ne	ne	ano	ano	1	1	4	PR-P	součásti	ostatní
U15-16	Podíl bakalářských studií zahájených v roce 2015 bude ukončených před uplynutím standardní doby studia navýšené o jeden rok	% absolventů	70%	75%	80%	1	1	1	PR-P	součásti	ostatní
U16-16	Podíl studentů se specifickými vzdělávacími potřebami se rovná podílu mezi maturanty	ano/ne	–	ano	ano	1	1	2	PR-P	součásti	ostatní
U17-16	Podíl absolventů bak. studijních programů, u nichž ani jeden z rodičů nemá vysokoškolské vzdělání, se bude blížit podílu mezi maturanty v roce 2017	ano/ne	–	ano	ano	1	1	2	PR-P	součásti	ostatní
U18-16	Jsou stanoveny standardy jazykové přípravy studentů na ZČU pro jednotlivé stupně studia a oblasti vzdělávání	ano/ne	ne	ano	ano	1	1	1	PR-P	UIP, součásti	IP
U19-16	Podíl absolventů bakalářských a navazujících magisterských oborů, kteří se zúčastnili zahraničních studijních stáží (min. délka trvání 3 měsíce)	% Bc. a Mgr. studentů	3%	5%	10%	5	2	3	PR-P	ZV, součásti	IP, ostatní
U20-16	Podíl absolventů doktorských oborů, kteří se zúčastnili zahraničních studijních stáží, respektive výzkumných stáží (min. délka trvání 3 měsíce)	% Ph.D. studentů	6%	10%	50%	5	2	3	PR-P	ZV, součásti	IP, ostatní
U21-16	Počet akreditovaných studijních programů joint/double/multiple degree	počet	4	5	10	5	2	3	PR-P	součásti	IP
U22-16	Podíl absolventů studijních programů akreditovaných v jiném jazyce než českém	% absolventů	0%	0%	1%	5	2	3	PR-P	součásti	ostatní
U23-16	Podíl akademických a vědeckých pracovníků ZČU, kteří aktivně působili či působí alespoň jeden semestr na zahraničním pracovišti	% ak. a věd. pracovníků	–	2%	10%	5	2	3	PR-P	součásti	ostatní
U24-16	Je vytvořen systém vyhledávání talentovaných studentů včetně metodiky jejich podpory	ano/ne	ne	ano	ano	1	1	6	PR-P	součásti	IP
U25-16	Kumulovaný objem smluvního výzkumu ZČU v období 2016–2020	mil. Kč (kumulace)	52,6 mil. Kč/rok	55 mil. Kč/rok	310	3	1 a 3	4 a 5	PR-R	součásti	ostatní

U26-16	ZČU je zastoupena v alespoň 40 významných grémiích, která mají vliv na vzdělávací politiku či hodnocení výzkumu a výzkumných projektů	počet zastoupení	20	25	40	3	3	6	PR-R	součásti	ostatní
U27-16	Počet spolupracujících absolventů (tj. absolventi zapojeni do přednášek či dalších aktivit ZČU)	počet absolventů	100	150	230	3	3	4	PR-R	součásti	ostatní
U28-16	Kvalitně zpracované investiční záměry vyjmenovaných nových stavebních akcí (viz kapitola <i>infrastruktura</i>)	ano/ne	ne	ano	ano	infrastruktura	1	6	kvestor	součásti	IP, ostatní
U29-16	ZČU má i v roce 2020 k dispozici elektronické informační zdroje odpovídající potřebám výzkumu, vývoje a vzdělávání	ano/ne	–	ano	ano	infrastruktura	1	5	kvestor	CIV, součásti	ostatní
U30-16	Infrastruktura ICT byla zmodernizována v souladu se strategickými potřebami součástí.	ano/ne	–	ano	ano	infrastruktura	1	6	kvestor	CIV, součásti	ostatní
U31-16	Jsou zveřejněny provozní parametry, podmínky a standardy směřující k efektivitě a kvalitě centrálních služeb ICT	ano/ne	ne	ne	ano	infrastruktura	1	1	kvestor		ostatní
U32-16	Získání institucionální akreditace pro ZČU	ano/ne	ne	ne	ano	4	1	1	PR-K	součásti	IP